

| | | |
|---|---|--------------------------|
|  Packing y Servicios Rucaray Planta Los Lirios | Sistema de Gestión | Código :PEGR |
| | Política de Equidad e Igualdad de Género y de Remuneraciones | Versión :01 |
| | | Nº de Paginas : 1 |

1. Declaración de Compromiso

En Packing y Servicios Rucaray S.A. reafirmamos nuestro compromiso con la **equidad, inclusión y respeto hacia todas las personas**, independiente de su género, identidad de género, orientación sexual, edad, nacionalidad, religión, discapacidad u origen social.

Creemos firmemente que la **diversidad enriquece a la organización** y constituye un valor estratégico para el desarrollo sostenible de nuestra empresa y el bienestar de nuestros trabajadores y trabajadoras.

2. Principios Rectores

1. **Igualdad de oportunidades:** Todas las personas tienen derecho a acceder a los mismos procesos de reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo profesional.
2. **Igualdad de remuneraciones:** A igual cargo, responsabilidad y desempeño corresponde la **misma retribución económica**, sin distinción de género ni de ninguna otra condición.
3. **No discriminación:** Rechazamos toda forma de discriminación directa o indirecta.
4. **Respeto e inclusión:** Reconocemos y respetamos la identidad de género y expresión de todas las personas, incorporando opciones diversas en nuestros registros y sistemas.
5. **Ambiente laboral seguro:** Promovemos relaciones basadas en la dignidad, la tolerancia y el respeto, con tolerancia cero frente al acoso laboral o sexual.

3. Lineamientos de Aplicación

- **Reclutamiento y selección:** Uso de lenguaje inclusivo y evaluaciones basadas únicamente en competencias y experiencia.
- **Remuneraciones:** Garantía de sueldos iguales para cargos de igual valor, aplicando revisiones periódicas para detectar y corregir posibles brechas salariales.
- **Capacitación y desarrollo:** Acceso equitativo a instancias de formación, promociones y ascensos.
- **Comunicación:** Difusión activa de esta política a todo el personal y disponibilidad permanente en canales internos.

| | | |
|--------------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Elaborador: | Departamento de RR.HH | Aprobado por: RRHH |
| Fecha Elab: 15 octubre 2020 | Fecha de Actualización: Abril 2025 | Página 1 de 1 |

| | | |
|---|--|--------------------------|
|  Packing y Servicios Rucaray Planta Los Lirios | Sistema de Gestión | Código :PSC |
| | Política de Seguridad de Contratación | Versión :01 |
| | | Nº de Paginas : 2 |

- **Monitoreo:** Evaluación periódica de indicadores de equidad de género y de igualdad salarial, informando resultados a la gerencia.

4. Responsabilidades

- **Gerencia General:** Respalda y dar cumplimiento a esta política en todos los niveles de la organización.
- **Área de Recursos Humanos:** Implementar y monitorear la aplicación de la política, capacitar en temas de equidad y reportar indicadores.
- **Jefaturas de área:** Promover y asegurar la igualdad de género y de remuneraciones en la gestión de sus equipos.

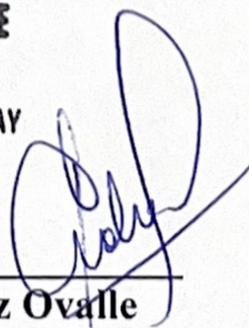
5. Referencias Normativas

- Constitución Política de Chile, art. 19 N° 2 y N° 16.
- Código del Trabajo de Chile.
- Ley 20.348 sobre igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres.
- Convenios OIT N° 100 y N° 111.

6. Vigencia

Esta política entra en vigencia desde su aprobación y será revisada al menos cada dos años, o antes si la normativa vigente lo exige.

ANDREA PARRAGUEZ OVALLE
Jefa de RR.HH
PACKING Y SERVICIOS RUCARAY
PLANTA LOS LIRIOS



Andrea Parraguez Ovalle
Jefa de Recursos Humanos

| | | |
|-------------------------------|------------------------------------|--------------------|
| Elaborador: | Equipo Sistema de Gestión | Aprobado por: RRHH |
| Fecha Elab: Diciembre 2018 | Fecha de Actualización: Enero 2025 | Página 2 de 2 |